



BeiGene

BeiGene, Ltd.
百濟神州有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：NASDAQ：BGNE HKEX：06160

**CANCER HAS
NO BORDERS
NEITHER
DO WE**

2020

環境、社會及管治報告

環境、社會及管治報告

I. 關於本報告

本環境、社會及管治報告提供有關自2020年1月1日至2020年12月31日期間的本公司環境、社會及管治表現之信息。本報告乃根據香港上市規則附錄27所載之環境、社會及管治報告指引編製而成。本報告應與本公司2020年年報(特別是企業管治報告)一併閱讀。

我們的主要業務在中國，並且在亞太、北美及歐洲設有辦事處。除另有說明者外，本環境、社會及管治報告的範圍涵蓋全球之運營業務。

II. 環境、社會及管治策略及治理

i. 環境、社會及管治策略

我們是一家全球性的、商業階段的生物科技公司，專注於研究、開發、生產及商業化創新性藥物以為全世界患者提高療效和擴大藥品可及性。我們的願景、使命、價值觀及行為準則展示了我們的核心環境、社會及管治策略。

- **我們的願景**

做生物製藥產業的變革者，為全世界的癌症患者提供有效、可及且可負擔的好藥。

- **我們的使命**

建立全新一代生物製藥公司，以我們的勇氣，不斷創新，挑戰現狀，讓最高質量的治療方案惠及全球數十億人。

- **我們的驅動力**

在百濟神州，我們對我們的員工、科學和創造持久影響力的事業充滿熱情。因為這些對百濟神州至關重要。我們致力於創建一個全球性企業，它將因其在癌症研究及藥物開發、人才及誠信方面的影響力而受到認可。

- 我們的價值觀

- **患者為先**：力爭改善所有患者的健康狀況和生活質量，不分國界，無關貧富。
- **打破陳規 — 變革求新**：將創新思維融入每一處細節，打破陳規，變革求新，能他人所不能。
- **堅守質量，踐行合規，時不我待**：保持緊迫感與敏捷性，不懈追求高質量與合規，不斷自我鞭策以求完善。
- **無界協作**：開誠佈公、求同存異，跨地域、跨職能部門攜手打造卓越的團隊協作機制。
- **全球實力，本地智慧**：在對本地市場及人才價值與重要性充分理解與尊重的同時，確保公司運營遵循全球最高標準。
- **高效決策**：知人善任；公開透明；主動聆聽；考慮周全；基於科學、清晰決策；協調一致。
- **成長共贏**：打造多元化、包容性工作環境，讓每位員工擁有職業發展的空間與機會，切實地影響外部世界，與身邊最優秀的人攜手成長，建立友誼。

- 我們的行為準則

做事的過程和結果同樣重要 —— 踐行合規、堅守道德與誠信，以及同事間的尊重與協作，是公司運營的根本。

環境、社會及管治報告

ii. 環境、社會及管治治理及管理

我們以誠信、信任及尊重之態度追求業務目標，並遵守適用的法律法規。我們將環境、社會及管治相關考量因素納入營運過程中。此外，我們已基於業務特點建立環境、社會及管治之組織及管理體系。

董事會監督及審閱本公司環境、社會及管治事宜，包括：

- 定期審閱及討論本公司環境、社會及管治的管理方法及策略，並積極考慮可能涉及我們業務決策過程的環境、社會及管治問題；
- 定期審閱及討論本公司環境、社會及管治實質性分析的流程及結果；
- 定期審閱及討論環境、社會及管治方面的目標，以及在達致有關目標方面所取得的進展；
- 審閱及討論環境、社會及管治年度報告以及其他環境、社會及管治相關的信息披露；及
- 審閱及討論本公司的主要環境、社會及管治風險以及管理層為監察及控制有關風險而採取的行動。

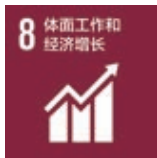
相關部門負責實施環境、社會及管治相關工作。

iii. 百濟神州及可持續發展目標

聯合國可持續發展目標(「可持續發展目標」)旨在實現人類更美好和更可持續未來的藍圖。在百濟神州，我們已確定相關可持續發展目標的優先次序，並採取行動為推進可持續發展目標作出貢獻。



我們的願景是為全世界的癌症患者提供有效、可及且可負擔的好藥。我們致力於創建一個在癌症研究及藥物開發方面極具影響力的全球機構。「產品質量控制」及「社區投資」章節闡述了我們為促進人類健康與福祉所作承諾及採取的行動。



我們努力營造舒適和諧的工作場所，同時建立共融文化，使所有人各盡其能。更多資料，請參閱「工作場所」一節。



我們的價值觀之一是將創新思維融入每一處細節，打破陳規，變革求新，能他人所不能。自本公司成立以來，我們在醫藥創新方面取得了巨大成就。更多資料，請參閱「產品責任」一節。



我們已設立節能減排的環境管理體系。「環境」一節詳述了我們如何減低環境影響。



我們提倡合規及道德經營，並已設立全面的基於風險的監控計劃。「反貪污」及「供應鏈管理」章節提供有關我們反腐敗及反貪污成果的更多資料。

環境、社會及管治報告

iv. 利益相關者之參與

我們與利益相關者保持密切溝通，並建立渠道了解彼等對公司環境、社會及管治表現及未來發展戰略之意見。基於我們的業務特徵，我們識別的主要利益相關者及其關注的主要環境、社會及管治議題如下：

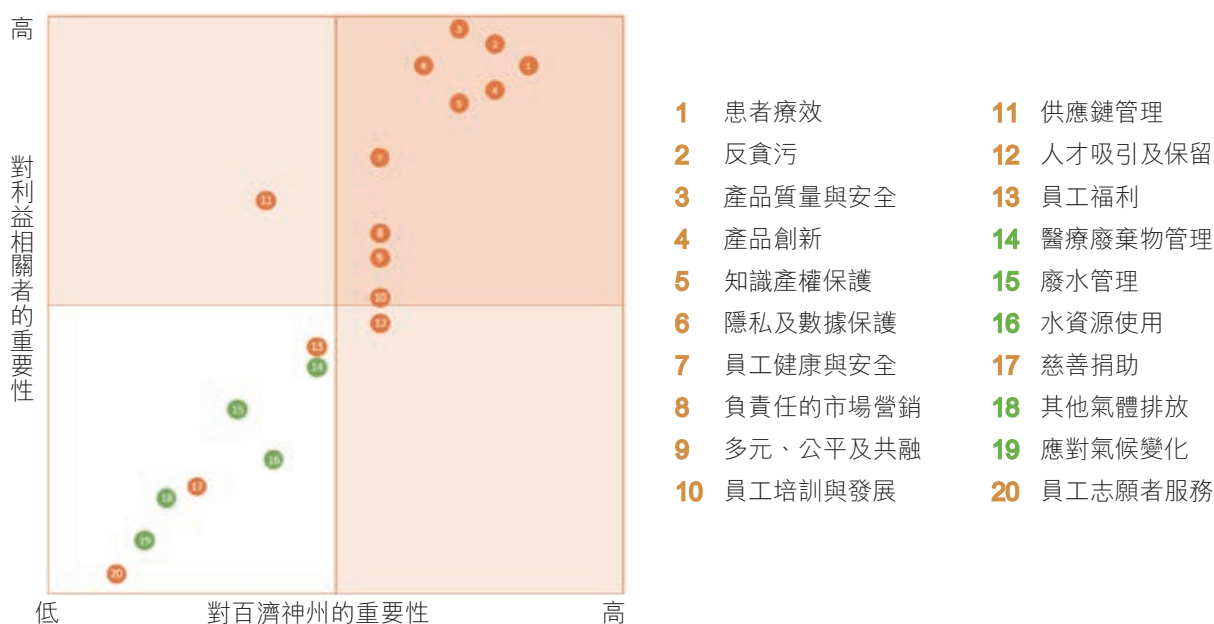
主要利益相關者	主要關注環境、社會及管治議題	主要溝通渠道
股東	<ul style="list-style-type: none">• 產品研發創新、客戶滿意度、產品質量控制以及專利及知識產權保護等產品責任• 供應鏈管理• 反貪污	<ul style="list-style-type: none">• 股東大會• 年度報告• 定期公告• 官網• 面對面溝通• 投資者關係
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none">• 藥品廣告合規、產品質量控制以及私隱及數據保護等產品責任• 醫療廢物管理• 反貪污	<ul style="list-style-type: none">• 政策諮詢• 事件匯報• 信息披露
員工	<ul style="list-style-type: none">• 多元、公平、共融• 員工福利• 人才吸引及保留• 員工培訓及發展• 員工健康與安全	<ul style="list-style-type: none">• 交流會• 員工滿意度調查• 員工活動• 社交媒體• 面對面溝通• 投訴舉報• 郵件• 企業內聯網
客戶及患者	<ul style="list-style-type: none">• 產品研發創新、客戶滿意度、產品質量控制以及私隱及數據保護等產品責任• 反貪污	<ul style="list-style-type: none">• 質量管理體系• 信息披露• 投訴舉報
供應商	<ul style="list-style-type: none">• 供應鏈管理• 反貪污	<ul style="list-style-type: none">• 供應商評估• 會議• 電話• 郵件• 投訴舉報

主要利益相關者	主要關注環境、社會及管治議題	主要溝通渠道
分銷商	<ul style="list-style-type: none">• 客戶滿意度及產品質量控制等產品責任• 供應鏈管理• 反貪污	<ul style="list-style-type: none">• 會議• 電話• 郵件• 投訴舉報
媒體及非政府組織	<ul style="list-style-type: none">• 氣候變化• 能源管理• 減少水和大氣污染• 醫療廢物管理• 水資源使用• 產品研發創新、藥品廣告合規、產品質量控制以及私隱及數據保護等產品責任• 多元、公平及共融	<ul style="list-style-type: none">• 社交媒體• 官網
社區	<ul style="list-style-type: none">• 氣候變化• 能源管理• 減少水和大氣污染• 醫療廢物管理• 水資源使用• 慈善捐贈• 志願者活動	<ul style="list-style-type: none">• 社區互動• 公益活動• 社交媒體

環境、社會及管治報告

v. 實質性分析

基於與主要利益相關者的溝通及本公司的營運特徵，我們通過線上調查了解我們的利益相關者認為對百濟神州及彼等自身甚為重要的議題。實質性分析結果概述如下。該等議題相關內容將在本環境、社會及管治報告中詳論。



III. 產品責任

我們已發展成為一家全方位一體化的全球生物技術公司，擁有由藥物及在研藥物組成的廣泛產品組合。我們致力於推動公司多元化的新型癌症療法藥物管線。我們兩款自主研發的抗癌藥物，BTK抑制劑百悅澤®(澤布替尼膠囊)正在美國和中國進行銷售、抗PD-1抗體藥物百澤安®(替雷利珠單抗注射液)在中國進行銷售。

我們於2020年取得了重大進展，分別與諾華及安進達成合作協議，以在多個國家開發及商業化替雷利珠單抗及安加維®，進一步拓展公司商業化產品組合，其中包括最近百澤安®獲NMPA批准聯合兩項化療方案用於治療一線晚期NSCLC患者。

我們自2017年以來一直在銷售新基物流有限責任公司(現隸屬百時美施貴寶)授權的瑞復美®及維達莎®，並正在且計劃通過與安進公司、EUSA Pharma等的合作於中國上市銷售其他抗腫瘤授權產品。

我們宣佈三款新型抗腫瘤產品進入國家醫保局發佈的新版國家醫保目錄，包括百悅澤®(澤布替尼膠囊)、百澤安®(替雷利珠單抗注射液)及安加維®(地舒單抗120mg)。百澤安®、百悅澤®及安加維®同時進入國家醫保目錄能夠提升這三款高質量抗癌療法在全國的可及性，並幫助減輕廣大癌症患者和家庭的部分經濟負擔，我們相信這將為本地患者帶來積極的影響，這些患者約佔全球每年新增癌症患者的四分之一。

我們已與北京丹序生物製藥有限公司簽訂一項獨家授權協議，以開發、生產及商業化丹序生物在研新冠病毒中和抗體，包括DXP-593和DXP-604。我們計劃在大中華地區以外的全球範圍內針對一款或多款候選藥物進行開發，而丹序生物將保留在大中華地區的相關權利，助力預防及控制疫情。

環境、社會及管治報告

i. 產品質量控制

百濟神州致力在產品、研究及服務的安全性、合規性及質量方面從不妥協，我們始終秉持質量至上的文化理念，確保產品質量、患者及消費者的安全、藥政註冊支持數據的完整性及與利益關係者的互動為重中之重。

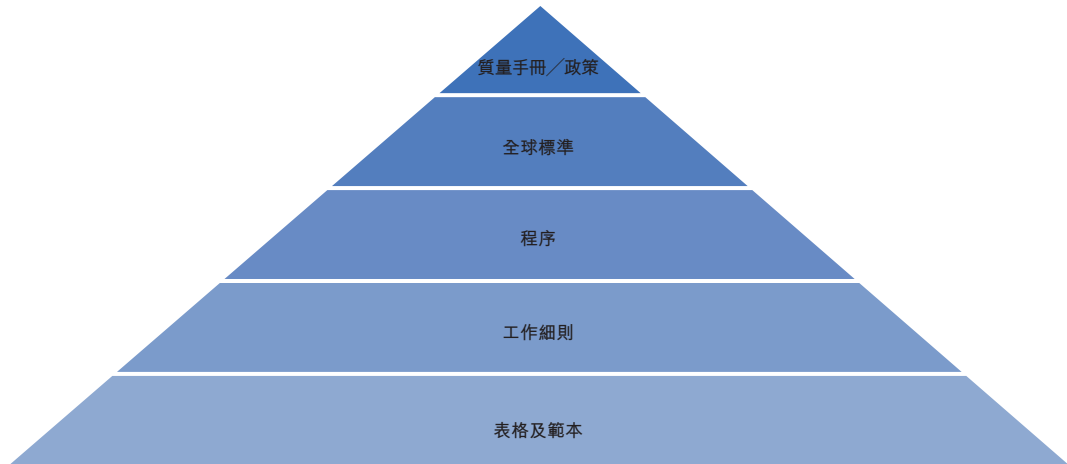
我們制定有全面的質量保證及控制方案，以提高意識、培養質量文化及助力我們遵守適用法律法規及國際認可標準。我們憑藉在藥物的檢測、生產、包裝、儲存及分銷過程中嚴格遵守質量控制標準，贏得利益關係者的信任並一直維持著這份信任。我們始終堅持安全、標準化、產品質量、研究和服務質量的高標準。我們的內部標準通常較國家和行業慣例所要求的標準更嚴格，並不斷優化和加強內部標準設定。我們亦期望供應商、合約生產商、合約研究機構、專業服務提供商、承包商、分銷商等外部合作夥伴對標我們的質量控制要求，實現患者安全及合規。

我們根據《藥物臨床試驗質量管理規範》(「GCP」)及《藥物警戒管理規範》(「GVP」)進行臨床研究，並根據《藥物非臨床研究質量管理規範》(「GLP」)進行試驗性新藥非臨床研究。我們的生產基地符合FDA、NMPA及EMA的要求，如藥品生產質量管理規範(「GMP」)及ICH Q10藥品質量控制體系。於2020年，我們已完成中國廣州生物製藥生產工廠第二期的藥品生產管理規範認證，已完成的第一期和第二期總產能達到24,000升。

1. 質量管理

百濟神州致力於以服務客戶為出發點，提供始終符合或超越客戶及監管規定的安全、高效、優質藥品。我們已建立全面的產品全生命週期質量管理體系，以制定質量目標，進行質量相關風險評估，促進持續改進。該體系涵蓋藥物發現、研發、製造設施、生產及檢查等方面，我們已就質量控制流程制定詳細指引。百濟神州旗下的所有子公司均根據其業務特點在該全球質量體系內管理、監督及控制產品質量。

我們的質量體系如下所示，包括質量手冊／政策、全球標準、標準營運程序、工作細則、表格及範本。在金字塔結構中，每個級別與下一個更高級別之間相互聯結、支持。我們定期檢閱並加強質量管理體系，以確保其穩定有效。



我們擁有一隻獨立自主團隊，負責建立和維護有效質量體系所需的程序、工具及組織結構。其中包括質量及合規全球總部的四個領域，分別是藥品生產管理規範、藥品質量保證、計算機化系統驗證質量保證及質量管理體系。

此外，我們成立了由一名首席安全官領導的全球患者安全組以管理產品及服務安全的整體責任。我們定期舉行高層領導安全管理檢閱。此外，我們的臨床科學家負責發現和監控我們營運中的安全問題，進一步確保我們的藥品安全。

環境、社會及管治報告

2. 監控

在百濟神州，質量管理風險流程已準備就緒，以支持所有GxP(包括GMP、GCP、GLP等質量管理規範)操作，識別、分析和設計控制管理於內部製造、合約生產機構和質量體系中所觀察到的潛在風險。我們認為我們有責任監控整個流程並評估潛在風險，以保證產品安全和質量。

我們已設立全面的基於風險的監控計劃，以確保質量體系穩定有效。我們定期進行管理評審，績效評估包括在定期報告中檢閱、分析和總結等主要質量指標。基於該等定期評審，我們採取不斷改進的措施以維持有效的質量體系，包括培訓、提供額外資源、崗位和職責調整及／或管理程序上的變動。

我們亦定有內部及外部審核計劃，以確保我們的職能部門、供應商及臨床試驗場所符合相關程序、書面協議及適用規定。我們制定標準規範用於安排、執行和記錄審核內容，並及時追蹤及解決審核問題。我們按風險基準法每年對各製造基地進行內部合規審核，確保其遵守現行GMP，進行臨床業務審核以遵守GCP及GPV規範，以及進行服務及產品供應商外部審核。

3. 培訓

百濟神州努力培養公司上下的質量意識，形成一種質量文化。我們基於不同崗位定期提供有關GxP法規及標準的培訓，以確保所有百濟神州員工具備履行工作職能的資格，並熟練掌握GxP法規及操作程序。我們為所有人員保存培訓記錄，並定期系統地審查這些記錄，以確保員工接受其工作職能所需的培訓。

4. 促進行業發展

我們積極參與行業活動，促進行業發展。我們的質量領導團隊作為質量專家與各地省衛生部門聯合舉辦並參與有關質量問題的行業研討會及會議。例如，我們作為生物技術創新組織、歐洲醫藥企業家聯合會、美國注射藥物協會及國際製藥工程協會等多個非營利協會及行業團體的活躍會員，積極與更多行業領導者聯絡及合作，推動行業發展。在中國，我們亦與多家共同遵守國際安全管理和生物製劑標準的生物技術公司分享經驗。

ii. 投訴及召回程序

及時上報潛在的產品投訴或質量問題對確保我們藥物的誠信至關重要。我們已發佈與處理投訴有關的全球性標準以規範流程，確保臨床及商業產品的有關產品投訴按照監管規定進行記錄、評估、調查、監督、匯報及趨勢分析。

我們接收投訴的途徑包括門戶網站、電話熱線及電郵。全體僱員及代表均有責任上報百濟神州擁有或銷售的任何產品的產品投訴。我們的質量保證部門每天查看並監管上述產品投訴渠道。所有投訴均予以記錄、跟進並嚴格調查。基於調查結果，質量保證部門將決定是否需要採取更嚴厲的預防措施並一一付諸實施。

於2020年，我們修訂了全球性標準，訂明我們的員工、客服代表及產品客戶／患者知悉百濟神州擁有或銷售的任何產品的所有產品投訴後，應於24小時內上報，此舉縮短了上報時限，進一步幫助我們預防後續不良事件的發生。

如發現嚴重的產品質量問題，我們會建議客戶立即停止使用該產品，召回程序可能會被啟動。我們已就產品設立全球性標準產品召回程序。如保證可進行存貨回收／召回，我們的存貨回收／召回委員會（由來自監管事宜、質量、臨床開發及供應鏈的代表組成）將確定回收／召回的程度，並展開進一步調查查明根本原因，以實施糾正措施及提議確保該質量問題不會再次發生所需的任何預防措施。

2020年，我們並不知悉因百濟神州產品質量問題導致的投訴而產生的任何重大不利事件。於2020年3月25日，NMPA暫停在中國進口、銷售及使用百時美施貴寶向我們供應的ABRAXANE®。此項暫停決定是基於對百時美施貴寶一家位於美國的合約生產機構的核查結果做出的。在與衛生部門召開額外會議之後，百時美施貴寶已對中國的ABRAXANE®開始實施自願召回。我們與合作夥伴及有關部門合作，協助其調查及追蹤產品以支持召回程序。

環境、社會及管治報告

iii. 知識產權

我們的商業成功在很大程度上取決於我們通過獲取、維護及尋求執行知識產權，以開發及保護我們的專有技術及知識。

我們嚴格遵守並及時了解我們經營業務所在的國家及地區的相關法律法規。於2020年，《中華人民共和國專利法》獲修訂，自2021年6月1日起生效，該修訂將有望對醫藥行業的創新起到激勵作用。

我們已於中國、美國和其他國家及地區提交並獲得有關我們藥物及候選藥物的專利申請，以及正在為該等藥物、候選藥物和技術尋求額外的專利保護。若我們的業務當中的相關領域（包括我們的製造流程）無法修改為符合專利保護的條件或不適合專利保護，我們會依靠商業秘密來加以保護。

我們努力保護我們的專有技術及科研流程，與員工、顧問、科學顧問和承包商簽訂保密協議，並與員工簽訂發明轉讓協議。我們亦努力保障工作場所的物理安全及信息技術系統的物理和電子安全，以維護資料及商業秘密的完整性及機密性。

此外，為鼓勵藥物創新及開發新藥，我們遵守所有涉及發明人薪酬的適用法律法規，制定聘用發明人政策。我們為員工組織培訓，以提升知識產權保護意識。

我們避免侵犯第三方的有效專利及其他知識產權。為了確保公司藥品的研發和商業化不侵犯他人的有效專利權，我們進行了自由實施（「FTO」）分析。我們不僅依靠專業技術及持續技術創新，我們還依靠引進授權機會來發展、加強和支持發展計劃。我們對引進授權及對外授權項目進行知識產權盡職審查，以減低知識產權風險。

截至2020年12月31日，我們擁有14項已發佈中國專利、28項已發佈美國專利、多項待審批中國及美國專利申請以及其他司法權區的專利和專利申請。此外，我們擁有根據專利合作條約（「PCT」）作出的待審批國際專利申請，我們計劃就此在美國全國和其他司法權區提交申請以及提交另外的PCT專利優先權申請。我們亦擁有多個註冊商標和待審批商標申請，目前已在美國、中國、歐盟和其他司法權區註冊BeiGene商標、我們的公司標識及產品名稱與標識，致力在可用及適當的情況下，進一步保護BeiGene商標、公司標識、產品名稱與標識以及其他相關商標。

iv. 私隱及數據保護

如行為守則所示，百濟神州致力於保護個人資料的隱私及安全。

我們於業務運營中應用多項私隱及數據保護法律法規，包括但不限於《通用數據保護條例》《加州消費者私隱法》《人類遺傳資源管理條例》及《中華人民共和國網絡安全法》。

我們的全球私隱及數據保護政策規定百濟神州接收、使用、存儲、傳輸或以其他方式處理個人資料的核心要求。違反該政策可能會受到紀律處分，情節嚴重者甚至會被解僱，或交由監管機構處理、或須承擔民事及刑事責任（如適用）。

我們指定員工監督百濟神州遵守數據保護法律法規的情況。我們為所有員工進行私隱保護培訓，特別是對處理個人敏感數據較多部門的員工進行數據保護培訓。

我們致力於以合法、公平及透明的方式處理個人數據。我們僅為合法合理目的而收集相關、充分並限於實現合法目的所需的個人數據。我們僅在為達目的而處理數據所需的時間內或在適用法律法規允許的情況下保存數據。我們亦保護個人數據安全，協助防止未經授權或非法處理數據，以及防止意外丟失、破壞或損壞。

參與百濟神州臨床試驗的患者的數據保護包括以下方面：

1. 合約保護

我們與試驗中心、主要研究人員及臨床試驗供應方協議須遵守適用法律，其包括私隱及安全法律及嚴格的保密規定。

環境、社會及管治報告

2. 知情同意

我們與臨床試驗合作方均須根據《藥物臨床試驗管理規範》的規定，合法且遵照合約地取得臨床試驗受試者允許，以收集個人數據、與我們共享個人數據及向中國境外傳送個人數據（如適用）。其乃透過知情同意程序進行，其中包括來自參與各方的書面文件同意。

我們制定有規管知情同意書（「知情同意書」）的編製、審核、批准及使用的政策。每次試驗的知情同意書範本須經各臨床試驗地點的倫理委員會批核。根據該等政策，在入組臨床試驗前，臨床試驗受試者將以書面形式獲悉將向彼等收集的資料範圍以及使用、處理、傳輸及存儲有關資料的方式及程度，並須提供其同意書。我們使用自臨床受試者取得的個人數據符合有關知情同意的條款。

3. 監管批准

對於我們及中國的臨床試驗中心將從中取得人類遺傳資源（「人類遺傳資源」）的臨床試驗，我們會在臨床試驗開始前以及將人類遺傳資源樣品或相關數據匯出中國前，取得中華人民共和國科學技術部的批准。

4. 安全措施

我們採用安全措施，以保護我們收集、存儲或從其他渠道獲得的數據的機密及安全。絕大多數臨床試驗數據由我們保存於經驗證的質量系統，該系統包括額外安全保護（如有限制的基於職責的訪問及防火牆保護）。我們的僱員必須明確同意遵守《可接受使用政策》列明的適用安全措施及參與強制性信息安全培訓課程。

5. 其他

我們的行為守則要求所有僱員遵守適用法律及保護機密資料，包括個人數據。所有僱員的僱傭合約中都進一步詳述了保密責任。該等合規及保密責任延伸至保護我們收集及處理的所有個人數據，包括臨床試驗受試者的個人資料。

我們的僱員有義務在得知任何數據事故後即時上報，以便法務與合規部及IT部採取適當措施，包括評估任何潛在披露事項以及知會數據保護機構或受影響人士（如適用）。

v. 廣告及標籤

FDA、NMPA、EMA及其他監管機構嚴格監管藥品的營銷、說明、廣告及推廣。我們的藥物僅可用於其獲批准的適應症，並按照獲批准適應症的規定使用。

在百濟神州，我們嚴格遵守廣告及標籤法律法規，如《中華人民共和國廣告法》《中華人民共和國藥品管理法》《處方藥與非處方藥分類管理辦法》《藥品廣告審查辦法》《藥品說明書和標籤管理規定》及《美國聯邦食品藥品及化妝品法案》，使監管機構、醫學專業人士及患者得到真實嚴謹的產品及學術信息。

在中國，嚴禁向普通公眾進行處方藥廣告且僅允許於專業醫學期刊內發佈廣告。我們根據規例嚴格管理宣傳工作及不向中國普通公眾廣告我們的產品。我們亦要求所有用於對外交流的材料均須經材料審查委員會的批准，該委員會由功能審查員、醫療事務及法務部門組成，以確保適當的合規性及準確性。所有與醫療保健專業人員（包括醫師、護士、執業護士、醫師助理、藥劑師或健康計劃管理人）進行的宣傳及廣告相關互動須與相關監管部門批准的處方資料一致。

我們已制定監管標籤流程的全球標準營運程序（「標準營運程序」），用於所有上市及開發產品標籤文件的制定、審閱、批准、更新及分發，百濟神州對標籤文件負主要責任。我們設有執行標籤委員會及標籤委員會，以確保所有核心標籤內容在提交至監管機構及／或在產品進行商業化前能夠得到適當程度的內部審查。我們的執行標籤委員會由來自特定職能及產品單位的主要高級代表人士組成，並在適當時候就標籤文件作出決策、向標籤委員會提供建議並對任何重要標籤進行最終批准。

環境、社會及管治報告

IV. 工作場所

百濟神州相信我們的員工對本公司取得成功至關重要，因此，我們格外重視員工的發展。我們努力創造舒適和諧的工作場所，為每個人營造實現自我價值、全面發展的包容性氛圍。我們的核心價值觀之一是*打造多元化、包容性工作環境，讓每位員工擁有職業發展的空間與機會，切實地影響外部世界，與身邊最優秀的人攜手成長，建立友誼*。我們關注員工的福利，並致力於為我們的員工創造一個安全、健康、創新及多元化的工作環境。我們已採取政策保障員工的健康與安全，倡導工作與生活平衡，並促進員工的職業發展。

自2020年1月1日至2020年12月31日，我們在僱傭、職業健康與安全及勞工準則方面，並未發現任何違反中華人民共和國適用法律法規的重大不合規事件。

i. 僱傭及勞工準則

我們嚴格遵守中國有關僱傭的法律法規，如《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國婦女權益保障法》《中華人民共和國社會保險法》及中華人民共和國《最低工資規定》。

我們就中國營運制定員工手冊，詳細列明招聘、晉升、工作時數、休假權利、補貼、解僱、其他待遇及福利、反歧視、多元化、機會平等方面的政策。2020年，我們著重於規範員工手冊，使標準及政策更加明確，從而確保工作流程進一步優化，員工管理行之有效。

1. 多元化及平等機會

我們深知社會中的每個組織均渴求國際化的人才，故百濟神州在招聘及員工的工作生活中倡導多元化、包容性及機會平等。目前，我們在亞太、北美及歐洲設有辦事處。我們的員工背景各異。我們致力於營造一個多元共融的環境。

我們遵守中國僱傭相關國家及地方法律法規，並禁止基於性別、族裔、種族、殘疾、年齡、宗教信仰、性取向、國籍或家庭狀況的任何歧視。我們在員工手冊中清楚列明，百濟神州員工管理的基準原則是我們矢志為所有員工提供平等待遇及機會，而不論其國籍、族裔、種族、性別、宗教等。就其他公司措施而言，我們創造了諸多跨部門的合作機會，以增強包容性及提高員工的能力。

我們絕不容忍工作場所中的歧視或騷擾行為，包括任何形式的侮辱行為，例如會導致恐嚇、敵意或讓人反感的工作環境的口頭、非口頭、書面、電子或身體行為；不合理地干擾他人的工作表現；或貶低他人或表現出敵意。倘員工在工作場所中目睹或遭遇任何歧視或騷擾，可通過我們的投訴舉報機制進行舉報。

2. 招聘及解僱

我們嚴格遵守《禁止使用童工規定》等有關法律法規，嚴禁僱傭童工及強制勞工事件。我們已制定招聘指南。每位求職者須提供如身份證、教育背景及工作經驗等資料，由我們審核並根據需要由具專業背景的核查機構進行驗證，以避免有關風險。於報告期內，百濟神州並無任何僱傭童工或強制勞工的事件。

我們主要透過招聘機構、員工推薦、校園招聘會及在線渠道（包括企業網站、社交網絡平台及行業推薦）招聘員工。招聘面試分三個步驟進行，包括人力資源部門、直線經理及高級經理面試。該等程序旨在根據平等僱傭機會原則招募符合職位描述的適當人才。於2020年，我們專注於根據不同級別的職位資歷作出更為清晰具體的崗位能力要求，以提高招聘效率。此外，我們將面對面簽署書面合約流程改為在線合約簽署流程，該舉措為遠程辦公的員工提供了更多便利，提高了我們的工作效率，亦有助於確保我們遵守新型冠狀病毒肺炎期間的社交距離政策。

環境、社會及管治報告

截至2020年12月31日，百濟神州共有約5,100名員工，遍及我們全球所有營運部門。員工的解聘嚴格遵守適用的中國法律法規，而相關合約條款及條件則於勞動合同中訂明。

3. 工作時數及休假權利

我們在中國採用兩種工時制。2020年，我們為遠程辦公的員工設立了特殊津貼，並在考勤系統中新增「家庭辦公」等應用，在新型冠狀病毒肺炎疫情期間為員工提供了更多靈活的選擇。根據中國休假政策，我們的員工享有年假、帶薪病假及其他法定假期。此外，女性員工享有帶薪產假及其他相關休假福利，男性員工則享有帶薪陪產假。

4. 補貼及晉升

我們倡導高績效、高讚揚的全球文化。我們參考製藥及其他行業的薪資及福利標準提供具競爭力的薪資及福利以吸引人才及挽留員工。我們向員工提供的經濟福利包括基本薪資、現金獎勵及股權報酬。

每位員工都要接受年度績效評估。員工績效評估結果為影響員工年度績效獎金、晉升、降級、獎勵及紀律處分的重要考量因素。根據候選人員績效、工作要求及業務表現預先設定的標準，由不同內部小組進行審閱並決定該候選人是否晉升。於2020年，我們完善了人才管理政策，推出更多的層級獎勵，旨在促進合作，讚揚員工的良好表現。例如，銷售人員的獎勵標準更為細化，相較於以往，員工獲得了更多的晉升機會。

5. 待遇及福利

我們提供與健康、福利、退休及休假相關的待遇，以吸引、培養及挽留行業內最優秀的員工。在中國，我們為員工提供一系列保險，包括本地規章制度規定的醫療保險、養老保險及失業保險。為表明我們對員工健康的承諾，我們亦為所有員工提供商業保險，並為主管級員工提供優選計劃保險，定期組織健康講座分享健康知識。此外，我們的員工享有通勤和用餐補貼。

6. 溝通

員工的建議及意見對百濟神州非常重要。我們已設立如公司網站、總裁郵箱、企業微信賬號、首席執行官溝通函及職工全員大會等多個內部溝通渠道以收集員工的建議、意見及投訴。2020年，百濟神州開展了一項參與度調查，以了解員工對本公司的需求和建議。該項調查顯示全球員工滿意度約為80%，中國員工滿意度約為84%。

7. 員工活動

我們提倡高效工作並鼓勵員工維持良好的工作與生活平衡。我們每年舉辦「健康跑」活動，以推廣健康生活理念。2020年，為加強新型冠狀病毒肺炎疫情防控，遵守國家及地方政府的要求，我們沒有舉辦使每位員工參與其中的公司級員工活動。但是，我們在各部門內部舉辦了一系列職能層面的團隊建設活動，以幫助員工保持參與度與積極性。我們還舉辦志願者活動，包括慈善捐款活動以幫助低收入家庭，並鼓勵員工參與其中。

ii. 職業健康與安全

我們致力於維持安全的工作場所。我們嚴格遵守有關職業健康與安全的適用法律，如《中華人民共和國職業病防治法》《職業健康監護技術規範》《中華人民共和國傳染病防治法》《國務院關於特大安全事故行政責任追究的規定》及《國家安全生產監督管理總局關於調整安全生產事故統計報告的通知》。

2020年，我們聘請一家專業第三方供應商協助建立有關適用環境、健康與安全法律法規的數據庫，以促進我們更有效地管理遵守該等法律法規的情況。我們通過獲取第三方專家的定期研究報告並由我們的專責環境、健康與安全團隊進行監控，及時了解環境、健康與安全法律法規的最新變動。我們會在必要時立即採取措施應對該等變動。2020年，職業健康與安全法律法規並無可能對百濟神州產生重大影響的重大變動，我們亦無任何重大違反中國有關職業健康與安全的法律法規的行為。

環境、社會及管治報告

1. 環境、健康與安全管理架構及政策

我們的環境、健康與安全管理機制乃基於ISO14001框架設立。我們擁有全面的環境、健康與安全管理框架，由高級管理層、環境、健康與安全部門及環境、健康與安全協調人員組成，負責有效實施環境、健康與安全管理政策。我們的高級副總裁生物製劑主管負責監督及指導整體環境、健康與安全管理。

我們已制定環境、健康與安全政策，以就生產廠房及其他設施的環境、健康與安全管理提供指引。我們致力於實現以下環境、健康與安全目標：

- **僱員健康與安全**：建立安全的工作環境，防止受傷及疾病，以促進僱員健康及提高生產力；我們亦確保我們的僱員具有執行此政策的意識、技能及知識；
- **可持續發展**：我們努力保護自然資源，消除或減低可能與我們的產品、服務及運營相關的不利環境、健康與安全方面及危害，專注於為內部及外部利益相關方創造價值；
- **供應商及承包商**：我們與供應商及承包商合作，提高環境、健康與安全及可持續發展的表現；
- **合規**：我們遵守所有適用環境、健康與安全法律，並繼續將符合我們的環境、健康與安全管理體系的环境、健康與安全常規融入業務的各個方面；
- **業務整合**：我們把環境、健康與安全及可持續發展考慮因素融入我們的業務活動；
- **客戶**：我們與客戶合作，幫助其解決環境、健康與安全及可持續發展需求；及
- **社區及政府**：我們參與社區及政府的環境、健康與安全及可持續發展活動。

為支持環境、健康與安全政策的實施，我們已制定程序及標準，例如環境、健康與安全管理體系手冊、環境、健康與安全規範、限制性空間作業管理預案、突發事件應急預案、緊急救援管理、爆炸性化學品管理程序、前體化學品管理程序、健康檢查程序及職業健康管理程序，以管理及控制職業健康與安全風險。我們定期檢閱及更新相關程序及標準，確保其適用於最新情況。

我們評估、識別及監控工作場所中的職業病危害因素及安全風險，並採取必要措施消除或減少職業危害及安全風險。

我們為僱員提供入崗前、在崗期間及離崗前職業身體檢查。我們為可能暴露在職業健康風險崗位上的僱員提供適當的個人防護裝備，以預防職業病。倘僱員遭遇職業健康問題，我們將對其崗位和職責進行調整並採取必要的補救措施。於2020年，職業健康身體檢查覆蓋率達100%。

我們從事高風險工作活動的僱員須接受相關培訓並獲得相應的資格。我們已制定多項政策及程序管理僱員的危險安全風險，包括化學品管理程序、爆炸性化學品管理程序及前體化學品管理程序。我們的化學品倉庫及生產設施已根據中國適用法律法規進行嚴格的安全性測試。

2. 教育及培訓

我們將安全意識融入我們的業務流程及企業文化中。我們定期為所有僱員及第三方進行職業健康與安全培訓，以提高職業健康與安全意識，並提升其應對安全緊急情況的能力，例如有關個人防護裝備使用、急救及密閉空間作業的培訓。

3. 監控及檢查

在我們的蘇州及廣州製造設施，我們定期進行內部環境、健康與安全審計計劃。管理團隊及環境、健康與安全協調員每月會進行安全檢查，相關部門則會每天及每月進行檢查。

4. 應對緊急情況

我們已設立應急體系並制定應急計劃，以緊急應對自然災害、醫療事故、火災及爆炸事故、化學品溢漏、污水處理系統事故、職業病危害事故及特種設備相關事故。

我們亦定期進行相關應急演練，包括消防演練以及化學品洩漏、密閉空間救援及特種設備事故應急演練。我們在所有區域均放置了急救箱，並在蘇州工廠的公共區域設置了自動體外除顫器。工廠裡面的所有急救專家均接受了當地紅十字會的專業培訓。

環境、社會及管治報告

5. 應對新型冠狀病毒肺炎

在這場全球性新型冠狀病毒肺炎健康危機中，我們工作的重中之重是確保百濟神州同事及其家人安全，堅持對患者的承諾，以及為奮鬥在一線的醫務人員及醫院提供援助及材料。

就我們的員工安全而言，隨著新型冠狀病毒肺炎疫情的傳播，我們先後及時關閉於中國、美國及歐洲的辦事處。我們亦早早暫停境內外出行，將面對面會議改為虛擬會議，以及暫停各種面對面場地活動。我們的中國員工已返回辦事處，並已遵循規定及建議的預防措施，例如佩戴口罩、測量體溫及保持社交距離。我們正密切監督美國及歐洲形勢，同時，制定形勢視作安全後的員工復工計劃。

在新型冠狀病毒肺炎爆發期間，我們第一時間按中國國家衛生健康委員會、世界衛生組織、疾病控制中心及地方政府的要求採取行動並制定了疫情防控行動方案。我們在中國成立了由環境、健康與安全部、人力資源部及行政部人員組成的專責應急小組，在美國設立了由工作場所服務部、法務部、人力資源部、信息技術部、出行部及安保部人員組成的全球新型冠狀病毒肺炎工作組，並明確了各方職責。該行動方案包括以下方面的各項管理措施及程序：監控疫情風險及影響、管理內外部溝通、收集並追蹤僱員的健康信息及健康狀況，以提供必要的關懷及協助，並報告應急程序。在美國為醫療設施相關從業人士設立了新型冠狀病毒肺炎檢測及個人防護儲備。每月向領導匯報有關各地區的各方面變動。我們的中國以外員工居家辦公，並獲提供必要的資訊技術設備以及每月互聯網及其他開支補助。隨著2021年疫苗接種計劃變得可行，我們中國內地以外地區的辦事處將有望開放。

我們持續密切監控疫情情況，與僱員就疫情的最新發展狀況保持持續溝通，並就防疫、個人安全與健康保護等發佈具體指導意見。

我們繼續在辦公室及工廠採取嚴格的消毒措施，並為僱員提供充足的防護用品和必要的設施，以確保我們營運及生產的環境安全，並進行安全檢查及就有關要求及注意事項對所有僱員及第三方人員進行在線培訓。

此外，在我們新型冠狀病毒肺炎任務組的協調下，我們推出BeGenerous慈善活動，為全球各地的醫院採購及捐贈個人防護用品，以及提供其他慈善支援。最初，在我們全球團隊的協助下，我們的中國團隊為武漢市及湖北省一線工作醫務人員及醫院籌備及運送了急需個人防護用品及物資，是最先行動的公司之一。我們亦協助籌備了個人防護用品分送予美國各醫院，且我們於歐洲及澳洲等全球各地的僱員積極向所在社區捐贈醫療物資及提供其他幫助。

iii. 培訓及發展

我們提倡學無止境，並就不同職位需求提供特定培訓。僱員制定年度個人發展計劃並提出培訓需求，我們據此設計年度培訓方案。本公司通常有三種類型的培訓：新員工入職培訓，合規、知識產權、質量、環境、健康與安全規定的年度必選培訓，及通用職業技能、管理技能及具體工作技術能力培訓。我們從新員工入職開始為其提供入職培訓及在職培訓，以幫助新員工快速融入本公司。我們通過使用入職績效管理系統對新員工進行績效管理，旨在幫助每名員工實現個人目標。所有的培訓課程由負責質量、法律、合規、環境、健康與安全及人力資源的職能部門組織。此外，我們擁有專門的銷售培訓團隊，為銷售代表提供特定培訓。

我們致力於持續優化我們的培訓系統及課程。2020年，我們提供了通用職業技能培訓及新員工培訓方面的其他新培訓課程，員工參與率達100%。通過與各部門頻繁溝通了解其培訓需求，我們為員工提供量身定制的培訓課程、導師計劃及研討會。

培訓課程由內部培訓師或外部諮詢師定期向僱員提供。僱員亦可在獲得其主管的批准後參加外部培訓。我們已設立在線學習平台－網絡教育管理系統（「eLMS」），僱員可在任何時間及任何地點進行學習。「BeiGene ELIVE LIVE」會議完全在線上舉行，為僱員提供時間管理及溝通技巧等範圍廣泛的專題培訓。我們根據人才測評的結果及反饋建立了人才盤點專案，以更好地支持僱員的在職教育。根據組織成長及未來戰略，我們亦定期進行人力資本內部評估及變革管理。

此外，我們正在制定一項針對董事及以上員工的特殊培訓計劃，即人才加速計劃，預計將於2021年年中推出。該計劃使用「九宮格」測評方法，旨在幫助高層人才實現其職業目標，支持百濟神州留住人才。

環境、社會及管治報告

V. 反貪污

百濟神州重視清廉及誠實的企業環境，並致力於防止任何形式的貪腐行為。百濟神州對賄賂及貪腐採取零容忍態度。我們實施反貪污控制措施及嚴格遵守反貪污、勒索、欺詐、賄賂及不正當競爭的相關法律及法規，如《中華人民共和國反不正當競爭法》《薩賓斯－奧克斯利法案》《聯邦反回扣法令》及《反海外腐敗法》。於2020年，我們根據新版法律法規，不斷改進和完善有關賄賂、勒索、欺詐及洗錢的管理政策及控制措施。

在審計委員會的監督下，合規管理確保相關法規的執行。此監管由商業、財務及人力資源部門的高級經理組成，以監督及檢閱與職業及商業道德有關的工作。

在百濟神州，我們已建立全面及健全的合規管理體系，包括以下關鍵部分：

- 委派合規主任；
- 內部政策及程序；
- 教育及培訓計劃；
- 在線合規管理系統；
- 僱員與領導層之間的溝通平台／途徑；
- 有效盡職調查計劃；及
- 補救措施。

我們的行為守則概述了道德及遵守原則，指引我們的日常營運，體現了我們在與健康頤養社區、病患、供應商、業務合作夥伴、政府監管機構、股東及彼此間的所有互動中均恪守商業道德操守。除行為守則外，百濟神州制定了一系列全球政策，包括反貪污政策(Anti-corruption Policy)、全球醫療保健合規政策(Global Healthcare Compliance Policy)、全球供應商行為守則(Global Vendor Code of Conduct)及資訊科技安全政策(IT Security Policy)。

i. 合規教育及培訓

在百濟神州，我們致力於培養合規與誠信經營的文化。我們制定教育及培訓課程，讓我們的僱員充分了解我們的合規政策及相關法律法規的規定。

我們同時開展線上及線下培訓課程。通過eLMS，我們根據職位及職責為不同僱員提供定制化培訓課程。每名新入職僱員均須接受有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的公司政策的培訓。我們每個季度均向全體僱員提供線上培訓。我們設有道德營銷培訓計劃，並對銷售人員設有季度測試，確保彼等了解相關政策及程序。我們亦同時提供室內培訓。例如，於2020年，百濟神州中國領導團隊，包括各業務部門的負責人，接受了反貪污培訓。

ii. 監控及舉報

我們已設立全面的基於風險的內部監控計劃，以審視高風險流程及交易，包括法務數據分析、每月差旅及招待費用測試。該等計劃有助我們及時識別風險、差距及潛在不當行為，從而立即採取補救行動。我們亦聘請第三方開展獨立審閱，並將審閱報告提交予審計委員會，供進行季度審閱。於2020年，我們實施一項加強供應商盡職調查的計劃，並推出在線會議突擊審核。

在百濟神州，我們重視反饋及推崇開誠佈公政策。我們鼓勵僱員提出問題或顧慮而無需遲疑或擔心報復。倘僱員不習慣直接向管理層報告關注問題，其可透過我們的合規熱線或門戶網站投訴，有關系統全天候運行，全年無休。我們根據法律法規處理該等舉報，所有報告將由指定合規人員進行徹底及獨立調查。針對監察計劃及調查得出的結果，我們採取適當預防性措施，如紀律處分抑或加強政策、程序及控制。

投訴以及調查程序、結論及糾正措施會記錄在我們的舉報及調查系統內，並自動反饋給百濟神州首席合規官、總法律顧問及審計委員會主席。

環境、社會及管治報告

VI. 供應鏈管理

我們致力於以誠信、高品質、尊重及負責任的態度開展業務活動。我們已建立完善的供應商管理系統，並致力於與供應商建立長期及穩定的關係，以確保我們的產品始終按照藥品生產管理規範等質量標準進行生產及控制。我們已制定了採購政策及全球合約政策。

於2020年，我們制定了供應商行為守則，以規範全球供應商的行為，涵蓋對道德工作場所的承諾、遵守法律法規及相關指引、反賄賂及反貪污、公平競爭、市場營銷及促銷常規、利益衝突、貿易、隱私、安全、機密及專有資料、對質量的承諾、賬冊及記錄的準確性、管理體系、不歧視及公平待遇、工資、福利及工作時間、結社自由、禁止奴役、販賣人口及聘用童工、工作場所健康與安全、就業多樣性、應急準備及響應、動物福利及環境安全等內容。

i. 供應商准入管理

我們的供應商主要包括生產供應商及非生產供應商，包括研究服務機構、固定資產供應商、試劑／耗材供應商及合約研究機構。所有供應商於甄選或獲得採購資格前均需進行預先評估。我們已制定新供應商的評估標準，考慮商業合法性及專業技術水平等因素。就生產供應商而言，其需遵守其他質量保證標準及其他嚴格的評估標準，如特定的公認技術資格要求。

ii. 供應商甄選及評估

在供應商甄選及評估階段，我們會在我們同意合作前後持續監控及監督供應商。供應商評估及評價包括在供應商管理過程中進行的供應商甄選、日常競標及年度表現評估。

我們的採購部門在業務線經理的協助下負責尋找潛在供應商人選並作出最終選擇。供應商評估乃根據已制定的內部甄選標準及準則按照供應商業務性質進行，包括報價、性能質量、交付及服務等。直線經理可共同參與對供應商的評估及甄選，並在需要時提供專業推薦意見。此外，我們亦進行持續的階段性績效評估，有關績效評估結果將作為未來合作的考慮因素。

iii. 供應商環境及社會要求

我們的供應鏈管理不僅專注於供應商所提供產品及服務的質量、成本及可靠性，亦專注於廣泛的環境及社會責任考慮因素，如員工的健康與安全及環境影響。

我們重視採購中的商業道德風險管理。為要求我們的供應商誠信經營，我們在合約及廉潔自律承諾書中納入了反貪腐規則及要求，並對選定供應商定期進行盡職調查。

我們希望供應商不僅遵守與醫療保健有關的所有法律、法規及標準，亦遵守涉及財務、勞工、健康、安全、透明度及環境慣例的所有法律、法規及標準。我們可能會尋求核實供應商是否遵守我們的供應商行為守則，如發現任何行為或條件不符合我們的標準，我們將與供應商共同採取糾正或補救的措施。我們亦建立用於監管供應商的程序，其中包括調查及審核供應商遵守百濟神州供應商行為守則的情況。

就工程及建築供應商等具有較高環境及社會風險的供應商而言，我們會對其管理環境及社會風險施加額外嚴格的要求。例如，我們與工程供應商的合約明確其須遵守盡量減少其營運對環境所造成的不利影響。此外，我們在甄選過程中優先考慮環保供應商，以鼓勵其使用更環保的生產、包裝及物流。

在新型冠狀病毒肺炎疫情期間，我們努力為供應商維持健康與安全的工作環境，並建立備用系統，預防海外供應商提供的原材料及設備延遲交付。通過建立備用機制（例如利用更多的本地供應商及國內工廠），2020年疫情對我們本地的生產並無造成重大影響。

環境、社會及管治報告

VII. 環境

我們重視與環境和諧共處的重要性，並致力於負責任的生產。我們對環境及自然資源的主要影響為在研發、生產及日常辦公室工作過程中產生的排放及對自然資源的消耗。我們已採取減排和資源節約措施，以盡量減低該等影響。例如，為實現未來可持續發展，我們的目標是於2021年年底在蘇州工廠採購及使用的辦公用紙100%通過Forest Stewardship Council (FSC)的認證。

i. 環境管理

我們於中國的現行生產活動嚴格遵守該國環境法律法規，如《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及《建設項目環境保護管理條例》。於2020年，我們無任何重大違反中國環境法律法規的行為。

我們的環境、健康與安全管理系統框架內，我們制定了一系列管理程序，例如廢水、氣體排放、噪聲及固體廢物的管理程序以及防洩漏程序。

我們已為我們的工廠及研發中心建立了環境應急計劃，並與地方政府、地方生態環保局、環境監測站、公安消防支隊及工業園區合作，以快速應對環境緊急情況。

ii. 排放物及廢物管理

在百濟神州，我們正全面推行低碳未來。我們的溫室氣體排放主要來自電力、天然氣及水蒸汽的使用。我們通過節能和提高能源效率來減少碳排放。

除溫室氣體排放外，我們的主要氣體排放物包括生產過程中消耗天然氣產生的二氧化硫及氮氧化物，以及實驗室運作時產生的少量廢氣。二氧化硫及氮氧化物在廢氣處理設施進行處理後排放，以確保其濃度符合地方當局制訂的排放標準。實驗室產生的廢氣經通風櫥排放，並在每個實驗室的通風系統終端安裝廢氣處理裝置，以確保其符合排放標準。

本公司產生的廢水包括工業廢水及生活污水。我們的研發中心及工廠均配備污水處理設施，並開展日常監控，以確保處理過的水符合國家及地方標準。蘇州工廠產生的工業廢水經處理後全部回收利用。我們工廠產生的生活污水按照地方標準排入市政管道。

我們聘請合資格檢測機構進行定期氣體排放和廢水排放檢測。2020年，我們並無發現任何排放或廢水超過地方標準的情況。

我們的無害廢棄物包括辦公室運作產生的生活垃圾以及生產過程中產生的無害廢棄物。生產過程中產生的無害廢棄物則由市政環衛站進行處理。辦公室運作產生的生活垃圾由物業管理公司進行處理，而且我們會與他們合作回收紙箱、玻璃、塑料及紙張等物品。我們的運營場所遵循廢物分類標準及遵守當地法律法規。

生產過程中及實驗室產生的有害廢棄物按照適用中國法律法規進行合規收集及儲存，並轉運至有資質的第三方供應商進行處置。我們通過嚴格日常管理及優化生產流程，努力減少危險廢棄物的產生。

環境、社會及管治報告

iii. 資源使用

我們努力在運營中節約能源及水。

我們在工廠使用節能技術。在廣州工廠，我們使用變頻節能冷卻器，備用鍋爐配備低氮氧化物燃燒器及加熱回收裝置，大大提高了能源回收率。我們亦於工廠執行節能措施，以節約能源。於2020年，我們重置了倉庫的電燈開關，以便集中控制及確保在非工作期間關閉電源。

我們亦開展了節水活動。於2020年，我們對蘇州工廠的蒸汽冷凝水箱的冷卻系統進行了改造。目前，該系統採用水淨化工藝的反滲透排水代替自來水進行冷卻，每小時可節約2噸自來水（即每年17,280噸），同時減少廢水排放。

減少我們的環境足跡的其他措施包括鼓勵員工通勤乘坐公共交通工具、在辦公樓使用LED燈和感應器、會後關燈以及在辦公區域張貼節能及節水標誌及海報。

iv. 環境關鍵績效指標

除另有說明者外，以下環境數據涵蓋自2020年1月1日起至2020年12月31日期間百濟神州的主要業務，包括北京及上海研發中心、蘇州及廣州生產設施、中國的所有辦公樓及美國麻省劍橋辦事處。我們的上海研發中心自2020年11月20日起投入使用，因此其數據僅涵蓋自2020年11月起至12月期間。由於環境足跡相對較小，我們在其他國家辦事處的運營不包括在內。

1. 排放物

關鍵績效指標	2020年
溫室氣體排放總量(範圍1及2)(噸)	27,622.91
直接溫室氣體排放(範圍1)(噸)	493.08
包括：天然氣(噸)	493.08
間接溫室氣體排放(範圍2)(噸)	27,129.83
包括：電力(噸)	17,582.68
蒸汽(噸)	9,547.15
單位營運收入的溫室氣體排放總量(噸/10,000美元)	0.89
二氧化硫排放總量(噸)	0.08
氮氧化物排放總量(噸)	1.23
揮發性有機化合物排放總量(噸)	0.17
有害廢棄物總量(噸)	210.44
單位營運收入的有害廢棄物(噸/10,000美元)	0.007
無害廢棄物總量(噸)	672.38
單位營運收入的無害廢棄物(噸/10,000美元)	0.022
廢水(噸)	52,481.01
化學需氧量(噸)	5.57
氨氮(噸)	0.42
單位營運收入的廢水(噸/10,000美元)	1.70

附註：

- 百濟神州的溫室氣體排放清單包括二氧化碳、甲烷及一氧化二氮。溫室氣體排放數據乃按二氧化碳當量呈列，並基於中華人民共和國生態環境部就清潔發展機制(CDM)及中國溫室氣體自願減排項目(CCER)發佈的《2019年度減排項目中國區域電網基準線排放因子》、美國環保署提供的《2019年排放和發電資源綜合數據庫(eGRID)》及政府間氣候變化專門委員會(IPCC)刊發的《2006年IPCC國家溫室氣體清單指南》(2019年修訂本)進行核算。
- 氮氧化物排放及二氧化硫排放來自北京研發中心、蘇州及廣州工廠的天然氣消耗。揮發性有機化合物排放主要包括北京及上海研發中心、蘇州及廣州工廠使用揮發性有機化合物溶劑產生的非甲烷總烴。
- 有害廢棄物主要包括製藥廢物及有機溶劑等。
- 中國辦公樓產生的無害物及廢水量乃基於《第一次全國污染源普查工業污染源產排污係數手冊》進行估算。麻省劍橋辦事處的數據並不包括在內。
- 施工產生的廢水並不包括在內。

環境、社會及管治報告

2. 資源使用

關鍵績效指標	2020年
能源消耗總量(兆瓦時)	63,392.08
直接能源消耗(兆瓦時)	2,439.21
包括：天然氣(兆瓦時)	2,439.21
間接能源消耗(兆瓦時)	60,952.87
包括：電力(兆瓦時)	31,286.73
蒸汽(兆瓦時)	29,666.14
單位營運收入的能源消耗總量(兆瓦時／10,000美元)	2.05
耗水總量(噸)	319,979.00
生產耗水量(噸)	295,957.75
辦事處耗水量(噸)	24,021.25
單位營運收入的耗水量(噸／10,000美元)	10.36
循環用水(噸)	2,912.00
產成品所用包裝材料總量(噸)	2.55
單位產品所用的包裝材料(噸／1,000,000膠囊)	0.27

附註：

- 能源消耗總量乃基於電力、天然氣及蒸汽消耗總量及《綜合能耗計算通則中國國家標準(GB/T 2589-2008)》中換算因子進行核算。
- 本公司使用的水資源來自市政供水，在求取適用水源上無問題。中國辦事處的耗水量乃基於《建築給水排水設計標準(GB 50015-2019)》進行估算。麻省劍橋辦事處的數據並不包括在內。
- 電力及生產用水消耗數據因興建廣州工廠大幅增加。
- 我們的廣州工廠於2020年尚未開始商業生產，故包裝數據僅包括蘇州工廠的數據。

VIII. 社區投資

我們為不同患者提供援助計劃，向患者權益組織、慈善基金會、行業協會及醫院提供慈善捐款，並積極參與及贊助學術會議或研討會，以促進醫藥及醫療的進一步發展。

i. 患者援助計劃

我們在中國及美國提供患者援助計劃。

在中國，我們與慈善基金合作設立患者援助計劃，為合資格低收入患者提供先進醫療服務。例如，自2020年3月以來，我們與中國初級衛生保健基金會及北京康盟慈善基金會合作提供免費的替雷利珠單抗。我們亦與微愛基金會合作，自2020年7月以來免費為合資格患者提供澤布替尼。

在美國，我們開展一項名為myBeiGene®的全方位患者援助計劃，為合資格患者提供醫療報銷及覆蓋支持、掛號援助及免費藥物，以支援獲得BRUKINSA®。

ii. 捐獻及贊助

於2020年，為支持改善全球各地患者生活的倡議，我們向多個組織提供了捐贈。向中國非營利組織提供現金捐款約人民幣2百萬元，及向美國非營利組織及基金提供現金捐款逾450,000美元。

我們亦參與並贊助眾多醫藥學術會議或論壇，以支持科學交流。我們已經加入了Conquer Cancer Coalition，並向非營利組織Life Science Cares (LSC) 捐贈了總價值3,150美元的筆記本電腦。

自全球範圍內爆發新型冠狀病毒肺炎疫情以來，百濟神州已積極啟動多項社區支持活動及項目。於2020年1月，百濟神州向武漢市捐獻價值約人民幣1,000,000元的醫療用品，援助一線醫務人員。我們捐出73,000多個醫用口罩、16,000多個N95口罩、5,000套防護服及約150,000雙醫用手套，支援湖北多家醫院。在美國，百濟神州向醫院、僱員及一線工人捐獻價值約120,000美元個人防護用品；在澳洲，向紅十字會新冠肺炎行動捐獻價值逾7,000美元物資。