

BEIGENE, LTD.

提名及企業管治委員會章程

I. 一般成立目標聲明

BeiGene, Ltd. (「本公司」) 董事會轄下提名及企業管治委員會 (「提名委員會」) 的成立目的為：

- 物色符合董事會認可標準的合資格人士擔任董事會成員；
- 就挑選在每屆股東週年大會上被推舉為董事的獲提名人向董事會提供意見；
- 制定及向董事會建議企業管治指引並定期檢討有關指引以及建議作出變動；及
- 監督對董事會及其委員會進行年度評估。

II. 組成

根據納斯達克股票市場規則第 5605(e)(1)(B) 條，本公司的提名委員會將會完全由符合納斯達克股票市場規則第 5605(e)(1)(B) 條的獨立性測試的董事組成。提名委員會成員的董事人數由董事會不時決定，但至少由兩名董事組成。

提名委員會的成員應每年由董事會任命，並可在提出因由或並無提出因由的情況下隨時由董事會決定替換或免職。無論出於何種理由，董事辭去董事會職務或董事被免職，將自動構成提名委員會的辭任或免職(如適用)事宜。無論出於何種理由，職位空缺可由董事會填補。董事會應指定提名委員會的一名成員擔任提名委員會主席。

III. 會議

提名委員會須在其認為適當的時候盡可能經常舉行會議。提名委員會可以親自出席或通過電話會議或其他通訊設備(所有與會的人士均可通過該設備聽到彼此的發言)的方式舉行會議。提名委員會的大多數成員構成會議的法定人數，而提名委員會可按親自出席會議的大多數成員的投票行事。提名委員會亦可按一致書面同意行事。

IV. 提名委員會活動

提名委員會的目的及職責如下：

A. 審閱章程

- 每年審閱及重新評估本章程的恰當性，並將任何建議變動提交董事會批准。

B. 提名委員會的年度績效評估

- 每年評估其績效並將向董事會報告評估結果。

C. 挑選新董事

- 就向董事會及委員會成員的審批標準向董事會提出意見，其中應包括有關提名委員會認為獲提名人必須符合的任何具體資格的說明，以及提名委員會認為一名或多名董事須具備的任何具體特質或技能的說明，以及定期重新評估該等標準，並向董事會提交任何建議變動供其審批。
- 建立物色及推選加入董事會的獲提名人的流程，包括股東推薦的獲提名人(「股東提名」)，以及考慮股東提名的任何政策或程序。

- 在根據董事會批准的標準物色合資格成為董事會成員的人士後，建議董事會挑選該等人士作為每屆股東週年大會推選董事的獲提名人；惟如本公司在法律上根據合約被要求或以其他方式給予第三方提名個人參與董事會選舉的能力，則不得由提名委員會負責此類獲提名人的挑選及提名。
- 就董事委員會的主席及成員的委任向董事會提供意見。
- 審閱根據美國1934年證券交易法(經修訂)或其他方式向本公司提交的所有股東提名及建議(包括規則第14a-11條(或任何後繼規則)提出的任何股東提名)，以及與提出董事提名或董事選舉有關的任何建議，確定有關提名或建議是否及時提出，而在董事提名的情況下，有關提名及獲提名人是否符合所有適用的資格要求，並就各項提名或提案向董事會建議應採取的行動。

D. 企業管治指引

- 制定並向董事會建議符合納斯達克股票市場規則第5605(e)(1)(B)條所載標準的企業管治指引供其審批。
- 定期審閱並重新評估企業管治指引、行為準則及商業道德規範的恰當性，並定期向董事會推薦任何變動供其審批。

E. 董事會評估

- 監督董事會及其轄下委員會(包括個別董事)的年度評估。

F. 關於聘請及終止獵頭公司物色董事候選人的事項

- 就其批准聘請及終止一間或多間獵頭公司協助其物色董事候選人的任何條款行使唯一授權。

G. 繼任計劃

- 審閱並與董事會討論本公司行政總裁及其他主要高級職員的公司繼任計劃。

H. 持續教育

- 定期為董事準備或收集與協助他們履行職責的主題有關的資料並舉辦相關課程。

V. 一般事項

- 在其認為對履行其職責屬適當時，建立由其一名或多名成員組成的小組委員會並授予權力。
- 就其所負責的事項定期向董事會報告。
- 在履行其職責時依賴由管理層以及其可能諮詢的任何專家、顧問及其他專業人士所提供的意見及資料。
- 有權要求本公司的任何高級職員或僱員、本公司的外部法律顧問、本公司的獨立核數師或本公司聘請的任何其他專業人士與委員會或其成員或顧問會面。
- 獲授權批准任何條款以聘用法律、會計及其他顧問來協助其履行職責。
- 履行董事會可能不時要求履行的其他職能。

採納日期：2016年1月14日

生效日期：2016年2月2日